МБУ ДО «Ножай-Юртовский районный центр детско-юношеского технического творчества»

Принято на заседании
педагогического совета
Протокол №1
30.08.2023г.

Утверждаю
Директор РайЦДЮТТ
_____С.Б.Исрапилова
Приказ № 58-п от 31.08.2023г.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 6CACDB7F436AD6ABE55FB5E0ACB6953C
Владелец: Исрапилова Серижа Бетирсолтановна
Действителен: с 07.05.2025 до 31.07.2026

Порядок
проведения аттестации педагогических работников

с.Ножай-Юрт,2023г.

Настоящий порядок аттестации педагогических работников разработан в соответствии с пунктом 8 части 1 ст. 48; ст. 49 ФЗ-273; Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки России) от 7 апреля 2014 г. N 276 г. Москва "Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность".

I. **Общие положения**

1.1. Порядок проведения аттестации педагогов дополнительного образования МБУ ДО «Ножай-Юртовский РайЦДЮТТ» (далее- РайЦДЮТТ), определяет правила, основные задачи и принципы проведения аттестации педагогов дополнительного образования.

1.2. Аттестация педагогов дополнительного проводится в целях подтверждения соответствия педагогов дополнительного образования занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности и по желанию педагогов дополнительного образования.

1.3. Основными задачами проведения аттестации являются:

-стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогов дополнительного образования, их методологической культуры, профессионального и личностного роста;

-определение необходимости повышения квалификации педагогов дополнительного образования;

-повышение эффективности и качества педагогической деятельности;

выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогов дополнительного образования;

-учет требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава организаций;

-обеспечение дифференциации размеров оплаты труда педагогов дополнительного образования с учетом установленной квалификационной категории и объема их преподавательской (педагогической) работы.

1.4. Основными принципами проведения аттестации являются коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к педагогам дополнительного образования, недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

2. Аттестация педагогов дополнительного образования в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

2.1. Аттестация педагогов дополнительного образования в целях подтверждения соответствия педагогов дополнительного образования занимаемым ими должностям проводится один раз в пять лет на основе оценки их

профессиональной деятельности аттестационными комиссиями, самостоятельно формируемыми организациями (далее - аттестационная комиссия организации)'.

2.2. Аттестационная комиссия организации создается распорядительным актом РайЦДЮТТ в составе председателя комиссии, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

2.3. Аттестация педагогов дополнительного образования проводится в соответствии с распорядительным актом директора РайЦДЮТТ.

2.4. Директор РайЦДЮТТ знакомит педагогов дополнительного образования с распорядительным актом, содержащим список работников РайЦДЮТТ, подлежащих аттестации, график проведения аттестации, под роспись не менее чем за 30 календарных дней до дня проведения их аттестации по графику.

2.5. Для проведения аттестации на каждого педагога дополнительного образования работодатель вносит в аттестационную комиссию РайIJДЮТТ представление.

2.6. В представлении содержатся следующие сведения о педагоге дополнительного образования:

а) фамилия, имя, отчество (при наличии);

6) наименование должности на дату проведения аттестации;

в) дата заключения по этой должности трудового договора;

г) уровень образования и (или) квалификации по специальности или направлению подготовки;

д) информация о получении дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности;

е) результаты предыдущих аттестаций (в случае их проведения);

ж) мотивированная всесторонняя и объективная оценка профессиональных, деловых качеств, результатов профессиональной деятельности педагогов дополнительного образования по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором.

2.7. Работодатель знакомит педагога дополнительного образования с представлением под роспись не позднее, чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации.

После ознакомления с представлением педагог дополнительного образования по желанию может представить в аттестационную комиссию организации дополнительные сведения, характеризующие его профессиональную деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации - с даты поступления на работу).

При отказе педагога дополнительного образования от ознакомления с представлением составляется акт, который подписывается работодателем и лицами (не менее двух), в присутствии которых составлен акт.

2.8. Аттестация проводится на заседании аттестационной комиссии РайЦДЮТТ с участием педагога дополнительного образования.

Заседание аттестационной комиссии РайЦДЮТТ считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей от общего числа членов аттестационной комиссии.

В случае отсутствия педагога дополнительного образования в день проведения аттестации на заседании аттестационной комиссии РайЦДЮТТ по уважительным причинам, его аттестация переносится на другую дату, и в график аттестации вносятся соответствующие изменения, о чем работодатель знакомит работника под роспись не менее чем за 30 календарных дней до новой даты проведения его аттестации.

При неявке педагога дополнительного образования на заседание аттестационной комиссии без уважительной причины аттестационная комиссия РайЦДЮТТ проводит аттестацию в его отсутствие.

2.9. Аттестационная комиссия РайЦДЮТТ рассматривает представление, дополнительные сведения, представленные самим педагогом дополнительного образования, характеризующие его профессиональную деятельность (в случае их представления).

2.10. По результатам аттестации педагога дополнительного образования аттестационная комиссия РайЦДЮТТ принимает одно из следующих решений:

- соответствует занимаемой должности (указывается должность педагога дополнительного образования);
- не соответствует занимаемой должности (указывается должность педагога дополнительного образования).

2.11. Решение принимается аттестационной комиссией в отсутствие аттестуемого педагога дополнительного образования открытым голосованием большинством голосов членов аттестационной комиссии, присутствующих на заседании.

При прохождении аттестации педагог дополнительного образования, являющийся членом аттестационной комиссии РайЦДЮТТ, не участвует в голосовании по своей кандидатуре.

2.12. В случаях, когда не менее половины членов аттестационной комиссии РайЦДЮТТ, присутствующих на заседании, проголосовали за решение о соответствии работника занимаемой должности, педагогический работник признается соответствующим занимаемой должности.

2.13. Результаты аттестации педагога дополнительного образования, непосредственно присутствующего на заседании аттестационной комиссии, сообщаются ему после подведения итогов голосования.

2.14. Результаты аттестации педагогов дополнительного обрмования заносятся в протокол, подписываемый председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии РайЦДЮТТ, присутствовавшими на заседании, который хранится с представлениями, дополнительными сведениями, представленными самим педагогом дополнительного образования, характеризующими их профессиональную деятельность (в случае их наличия), у работодателя.

2.15. На педагога дополнительного образования, прошедшего аттестацию, не позднее двух рабочих дней со дня ее проведения секретарем аттестационной комиссии РайЦДЮТТ, составляется выписка из протокола, содержащая сведения о фамилии, имени, отчестве (при наличии) аттестуемого, наименовании его должности, дате заседания аттестационной комиссии РайЦДЮТТ,

результатах голосования, о принятом аттестационной комиссией решении. Работодатель знакомит педагога дополнительного образования с выпиской из протокола под роспись в течение трех рабочих дней после ее составления. Выписка из протокола хранится в личном деле педагога дополнительного образования.

2.16. Результаты аттестации в целях подтверждения соответствия педагогов дополнительного образования занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности педагог дополнительного образования вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.17. Аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой должности не проходят следующие педагоги дополнительного образования:

а) педагоги дополнительного образования, имеющие квалификационные категории;

6) проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в организации, в которой проводится аттестация;

в) беременные женщины;

г) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;

д) лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

е) отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием.

Атестация педагогов дополнительного образования, предусмотренных подпунктами "г" и "д" настоящего пункта, возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков.

Аттестация педагогов дополнительного образования, предусмотренных подпунктом "е" настоящего пункта, возможна не ранее чем через год после их выхода на работу.

2.18. Аттестационная комиссия РайЦДЮТТ дает рекомендации работодателю о возможности назначения на соответствующие должности педагогов дополнительного образования лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе "Требования к квалификации" раздела "Квалификационные характеристики должностей работников образования "Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих[3] и Профстандарта «Педагог дополнительного образования детей и взрослых», утвержденного Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ N. 298н от 5 мая 2018 года, но обладающих достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющих качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности.

2.19. В случае признания педагога дополнительного образования по результатам аттестации несоответствующим занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации трудовой договор с ним может быть расторгнут в соответствии с пунктом 3 части 1 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Увольнение по данному основанию допускается, если невозможно перевести педагога дополнительного образования с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника так и вакантную нижестоящую допжность или нижеоплачиваемую работу), которую работник выполняет с учетом его состояния здоровья (часть 3 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации),