Принято на заседании
педагогического совета
Протокол №1
30.08.2023г.

Утверждаю
Директор РайЦДЮТТ
С.Б.Исрапилова
Приказ № 0077 от 26.09 2023г.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 00A6E6B2FB110F92A282867FB4931C55B4
Владелец: Исрапилова Серижа Бетирсолтановна
Действителен: с 12.02.2024 до 07.05.2025

ПОЛОЖЕНИЕ

о стимулировании наставников в МБУ ДО «Ножай-Юртовский РайЦДЮТТ»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке и начислении стимулирующих выплат работникам МБУ ДО «Ножай-Юртовский районный центр детско-юношеского технического творчества» (далее Положение), разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273 «Об образовании в Российской Федерации», распоряжением Министерства образования и науки УР «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным. Дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися» № 145 от 25 декабря 2019 г., приказом Министерства образования и науки УР «Об организации работы по внедрению Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций УР» № 255 от 16 февраля 2022 г.

1.2. Положение распространяется на всех работников МБУ ДО «Ножай-Юртовский РайЦДЮТТ» (далее Центр) в соответствии со штатным расписанием.

1.3. Стимулирующие выплаты устанавливаются работникам с учётом выполнения им функций наставника, позволяющих оценить результативность и качество выполняемой роли наставника.

1.4. Положение включает в себя объективный механизм оценки достижения результатов и качества работы наставника на основании

конкретных критериев и показателей, являющихся неотъемлемой частью данного Положения.

1.5. Критерии и показатели отражают уровень результативности и качества работы наставника. При этом учитывается реализация проекта модели наставничества.

1.6. Положение определяет порядок начисления и распределения стимулирующих выплат за счёт бюджетных средств Учреждения.

1.7. Средства на осуществление стимулирования наставников формируется из средств стимулирующей части фонда оплаты труда, определяющейся при ежегодном формировании годового фонда оплаты труда, а также сложившейся экономии части фонда оплаты труда, предусмотренной на выплату должностных окладов, и неиспользованных средств компенсационного фонда.

1.8. Учреждение самостоятельно распределяет стимулирующую часть фонда оплаты труда на выплаты, установленные Положением.

1.9. Суммы стимулирующих выплат распределяются после начисления основной части заработной платы и выплачиваются в пределах доведенных бюджетных ассигнований.

1.10. Стимулирующие выплаты наставникам учреждения устанавливаются по итогам периода, определенного организацией.

1.11. Размер стимулирующих выплат за реализацию проекта модели наставничества устанавливается в пределах 10% от ставки педагогических работников и начисляется наставнику.

1.12. Результатом правильной организации работы наставников в модели наставничества «Педагог-педагог» и другие является высокий уровень включенности наставляемых во все социальные, культурные и образовательные процессы организации.

1.13. Результативностью в модели наставничества «Педагог-педагог» является повышение квалификации и профмастерства, следование общим целям коллектива, соответствовать интересам Учреждения.

1.14. Результативностью в наставничестве в модели наставничества «Педагог-педагог» будет являться развитие личностно-ориентированных отношений между коллегами, способствующих эффективному оказанию помощи и поддержки в педагогической практике.